 

|  |
| --- |
| BERICHT "VACANTVERKLARING VOOR VASTE BENOEMING IN EEN WERVINGSAMBT" in scholen die behoren tot een scholengemeenschap - schooljaar 2019-2020 |

 (Toepassing van art. 33 van het Decreet van 27 maart 1991, zoals gewijzigd,

betreffende rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs)

De schoolbesturen *(Volledige naam zoals vermeld in de oprichtingsakte)*

1. **VZW Impuls – Gent**
2. **VZW St.-Bavobasisschool – Gent**
3. **VZW Katholieke Scholen Regio Gent-West**
4. **VZW Vrij Katholiek Onderwijs Lochristi - Zaffelare**
5. **VZW Sint Lievenspoort**

waarvan de maatschappelijke zetels gevestigd zijn te *(Volledig adres van de maatschappelijke zetel van de IM)*

1. **St.-Salvatorstraat 14A te 9000 Gent**
2. **Apostelhuizen 2 te 9000 Gent**
3. **Reinaertstraat 26 te 9000 Gent**
4. **Zaffelare - Dorp 2 te 9080 Zaffelare**
5. **Sint-Lievenspoortstraat 129 te 9000 Gent**

van de scholen (naam en adres):

1. **1. GVB Sint-Salvator, St.-Salvatorstraat 14A te 9000 Gent (instellingsnummer: 021071)**

**2. GVB De Mozaïek, St.-Margrietstraat 33 te 9000 Gent (instellingsnummer: 021162)**

**3. GVB De Mozaïek BIS, Kaprijkestraat 12 te 9000 Gent (instellingsnummer: 129551)**

1. **4. GVB Sint-Bavo, Apostelhuizen 2 te 9000 Gent (instellingsnummer: 021154)**
2. **5. GVB Klimrek RS, Reinaertstraat 26 te 9000 Gent (instellingsnummer: 021171)**

**6. GVB Klimrek VB, Edmond Van Beverenplein 15 te 9000 Gent (instellingsnummer: 130146 )**

**7. GVB De Boomhut, Boomstraat 77 te 9000 Gent (instellingsnummer: 021196)**

1. **8. GVB De Sprankel, Kloosterstraat 33 te 9080 Lochristi (instellingsnummer: 021527)**

**9. GVB De Weg-Wijzer, Zaffelare-Dorp 6 te 9080 Lochristi (instellingsnummer: 021535)**

1. **10. BuBaO | VZW Sint Lievenspoort, St.-Lievenspoortstraat 141 te 9000 Gent (instellingsnummer: 026864)**

**en samen vormend de Scholengemeenschap Gent-Bab(b)el (nummer 121772),**

delen hierbij aan de personeelsleden van alle scholen die behoren tot genoemde scholengemeen­schap[[1]](#footnote-1), de vacante betrekkingen in wervingsambten in de bovengenoemde scholen mee, conform art. 33 van het decreet Rechtspositie Personeelsleden Gesubsidieerd Onderwijs van 27 maart 1991, zoals gewijzigd.

Deze betrekkingen worden in bijlage omschreven per school, waarbij een onderscheid wordt gemaakt tus­sen de verschillende instellingsnummers.

Hierna vindt u tevens de voorwaarden om in aanmerking te komen voor vaste benoeming in een wervings­ambt conform art. 33 van het decreet Rechtspositie Personeelsleden Gesubsidieerd Onderwijs van 27 maart 1991, zoals van kracht vanaf 15 oktober 2018.

De kandidaturen voor een vaste benoeming in één of meer van de hierna omschreven vacante betrekkingen moeten voor 15 december 2019 ingediend worden met een **per post aangetekende brief**, **gericht aan het eigen** **schoolbestuur met postadres: Sint-Salvatorstraat 14A te 9000 Gent. Gelieve ook een kopie van de kandidaatstelling af te geven aan de eigen directeur.**

**Om organisatorische redenen vragen wij dit te doen vóór 1 DECEMBER 2019.**

De coördinerende directeur notuleert deze kandidaatstelling in het: “Doc 27 VERZAMELLIJST KANDIDAATSTELLING TADD EN VASTE BENOEMING” en in volgorde van ontvangst.

**De kandidaturen worden per schoolbestuur ingediend.**

De brief vermeldt duidelijk de school, de vacante betrekking(en) waarvoor gekandideerd wordt en, eventueel, de voorrang waarop men zich beroept en is vergezeld van de nodige dienstbewijzen.

Een vaste benoeming in een wervingsambt kan ingaan op 1 januari nadien, voor zover u dan aan de wettelijke voorwaarden voldoet én benoeming nog mogelijk is in de vacant verklaarde uren.

**Voorwaarden om in aanmerking te komen voor vaste benoeming in een wervingsambt**

Indien u wenst te kandideren voor vaste benoeming in een betrekking van een wervingsambt die vacant werd ver­klaard, moet u kandideren in de vorm en binnen de termijn die door het betrokken schoolbestuur werden ver­meld in het bericht van vacantverklaring.

Het decreet Rechtspositie Personeelsleden Gesubsidieerd Onderwijs[[2]](#footnote-2) van 27 maart 1991 legt vast onder welke voorwaarden een personeelslid in aanmerking komt voor vaste benoeming in een wervingsambt. Volgens de versie van dit decreet die van kracht is vanaf 15 oktober 2018 gaat het om de onderstaande voorwaarden. Deze gelden zowel voor een eerste vaste benoeming als voor de uitbreiding van een vaste benoeming.

Het personeelslid moet:

* onderdaan zijn van een lidstaat van de **Europese Unie** of van de Europese Vrijhandelsassociatie, behou­dens door de Vlaamse regering te verlenen vrijstelling;
* de **burgerlijke en politieke rechten genieten**, behoudens een door de Vlaamse regering te verlenen vrijstel­ling die samengaat met de hierboven bedoelde vrijstelling;
* over een **gezondheidstoestand** beschikken die geen gevaar kan opleveren voor de gezondheid van de leerlingen (*een medisch attest is evenwel niet meer vereist*);
* houder zijn van een **bekwaamheidsbewijs** dat door de Vlaamse regering is bepaald als vereist of vol­doende geacht voor het ambt; voor leden van het beleids- en ondersteunend personeel (basisonderwijs) of het ondersteunend personeel (secundair onderwijs) moet hun bekwaamheidsbewijs ten minste overeenstemmen met de **puntenwaarde** van de vacant verklaarde betrekking;
* voldoen aan de **taalvereisten** zoals bepaald in artikel 19bis tot en met 19quinquies van het decreet Rechts­positie. Indien het bekwaamheidsbewijs is behaald in het Nederlands, voldoet het personeelslid in elk geval aan de taalvereisten.
* van **onberispelijk gedrag** zijn, zoals blijkt uit een uittreksel uit het strafregister dat niet lan­ger dan één jaar tevoren werd afgeleverd en verwijst naar artikel 596, tweede lid van het wetboek van Strafvor­dering;
* voldoen aan de **dienstplichtwetten**;
* op 31 augustus[[3]](#footnote-3) voorafgaand aan de datum waarop de benoeming ingaat, ten minste 690 dagen **dienstanciënni­teit** hebben, waarvan 360 dagen in het bedoelde ambt. Deze anciënniteit wordt berekend volgens artikel 6 van en decreet Rechtspositie, en moet bereikt zijn:
* ofwel bij het betrokken schoolbestuur en/of bij een ander schoolbestuur, beide voor wat de scholen betreft die tot dezelfde scholengemeenschap[[4]](#footnote-4) behoren. Bovendien wordt door de hierboven omschreven schoolbesturen de eis gesteld dat het personeelslid bij dat schoolbestuur zelf een dienstanciënniteit van ten minste 360 dagen heeft verworven, waarvan 240 effectief gepresteerd[[5]](#footnote-5);
* ofwel bij een ander schoolbestuur wanneer het een personeelslid betreft dat ter beschikking is gesteld wegens ontstentenis van betrekking in een instelling van het katholiek onderwijs;

voor een benoeming in het ambt van **leraar** op basis van een **voldoende** geacht of gelijkwaardig geacht bekwaamheidsbewijs, eist het schoolbestuur daarenboven dat van de 690 dagen er 360 werden gepres­teerd in het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking;

* zich **kandidaat gesteld hebben** in de vorm en binnen de termijn die vermeld zijn in het bericht van vacant­ver­klaring;
* voor benoeming op 1 januari moet het personeelslid op 31 december aangesteld zijn voor doorlopende duur in het ambt waarvoor de betrokkene zich kandidaat heeft gesteld, en dit in een van de scholen van de scho­len­gemeenschap.
Is het personeelslid op 31 december voor doorlopende duur aangesteld in het ambt van leraar, dan is benoeming mogelijk in dat ambt voor alle vakken en specialiteiten waarvoor het perso­neelslid op dat ogenblik het recht op een aanstelling van doorlopende duur heeft opgebouwd.

Een aanstelling voor doorlopende duur is evenwel **niet vereist** voor

* een personeelslid dat werd aangesteld bij wijze van **reaffectatie of wedertewerkstelling**;
* een personeelslid dat een **verlof voor tijdelijk andere opdracht** geniet, voor wat betreft benoe­ming tot maximaal het volume van zijn opdracht waarvoor hij een verlof voor TAO heeft verkregen. Dit personeelslid moet, voor zover hij het ambt van leraar uitoefent, 360 dagen dienstanciënniteit hebben verworven in het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking;
* als **laatste evaluatie** in het betrokken ambt geen evaluatie met de eindconclusie "onvoldoende" verkre­gen hebben bij het schoolbestuur waar de vacante betrekking zich situeert. Als het personeelslid de evaluatie met eindconclusie "onvoldoende" kreeg in een school van het schoolbestuur die behoort tot een scholen­gemeenschap[[6]](#footnote-6), dan geldt deze bepaling voor alle scholen van dit schoolbestuur die beho­ren tot deze scholen­gemeenschap. Als het personeelslid niet werd geëvalueerd, wordt deze voorwaarde geacht voldaan te zijn;
* de betrekking in **hoofdambt** uitoefenen.

Een personeelslid kan slechts vast benoemd zijn ten belope van maximaal één voltijdse betrekking in hoofd­ambt.

Het decreet Rechtspositie Personeelsleden Gesubsidieerd Onderwijs is in elk geval bindend, ook indien het Vlaams parlement hieraan wijzigingen zou aanbrengen tegen het ogenblik dat de vaste benoeming kan wor­den toegekend.

Bij het toekennen van de vaste benoeming gaat het schoolbestuur bovendien na of de betrekking op 1 januari nog in aanmerking komt voor benoeming, en houdt ze rekening met de voorrangsregels zoals bepaald in artikel 35 van het decreet Rechtspositie.

Gedaan te 9000 GENT op 21 oktober 2019

Voor de schoolbesturen:

1. **VZW Impuls – Gent: Ria Willems**
2. **VZW St.-Bavobasisschool – Gent: Geert Allary**
3. **VZW Katholieke Scholen Regio Gent-West: Luk Vermeulen**
4. **VZW - Vrij Katholiek Onderwijs Lochristi – Zaffelare: Martine Naudts**
5. **VZW Sint Lievenspoort: Caroline Detavernier**

Bijlage: lijst van alle vacante betrekkingen in wervingsambten.

#### SCHOLENGEMEENSCHAP GENT-BABBEL – JAARLIJKS WIJZIGEND -"Vacantverklaring voor vaste benoeming in wervingsambt" – Bijlage bij het bericht van 21/10/2019

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SCHOOLBESTUREN** | **ONDERWIJS-INSTELLINGEN** | **Vacante betrekking/betrekkingen in wervingsambt die voor vaste benoeming in aanmerking komt/komen** |
| **AMBTEN EN AANTAL PRESTATIE-EENHEDEN PER WEEK** |
| **KLEUTER****ONDER-WIJZER** | **LAGER****ONDER-WIJZER** | **LEER-MEESTER LICH.OPV.** | **ZORG****COÖR-DINATOR** | **ICT-****COÖR-DINATOR** | **KVZ** | **ADM. MEDE-WERKER** |
| 1. **VZW Impuls - Gent**
 | 1. **GVB Sint-Salvator,**

St.-Salvatorstraat 14A te 9000 Gent (instellingsnummer: 021071) |  | 22/2424/24 (AN)\*2/24 (AN)\* |  |  |  |  | 8/36 (HSO) |
| 1. **GVB De Mozaïek,**

St.-Margrietstraat 33 te 9000 Gent (instellingsnummer: 021162 |  | 24/2421/242,5/24 (AN)\* |  | 6/36(lager) | 3/36 |  | 7/36 (HSO) |
| 1. **GVB De Mozaïek** **BIS,**

Kaprijkestraat 12 te 9000 Gent(instellingsnummer:129551) |  | 2/2414,5/24 (AN)\* |  | 18/36(lager) |  |  | 8/36 (HSO) |
| * 1. **VZW St.-Bavoschool – Gent**
 | 1. **GVB Sint-Bavo,**

Apostelhuizen 2 te 9000 Gent (instellingsnummer: 021154) | 1/248/24 (AN) | 24/248/24 (AN)\* | 5/24(kleuter)3/24 (lager) |  |  |  | 12/36 (HSO) |
| **III)VZW Katholieke Scholen Regio Gent-West** | 1. **GVB, Klimrek** **RS,** Reinaertstraat 26 te 9000 Gent (instellingsnummer: 021171)
 | 24/249/24 | 24/24 (AN)\*24/24 (AN)\*3/24 (AN)\* |  | 5/36(lager) | 1/36 |  | 10/36 (HSO) |
| 1. **GVB, Klimrek** **VB,**

E. Van Beverenplein 15te 9000 Gent (instellingsnummer:130146) |  | 22/24 |  |  |  |  | 6/36 (HSO) |
| 1. **GVB De Boomhut,**

Boomstraat 77 te 9000 Gent (instellingsnummer: 021196) |  | 1/24 |  | 6/36 (kleuter)16/36 (lager) |  |  | 4/36 (HSO)3/36 (PBa) |
| **IV) VZW Vrij Katholiek Onderwijs Lochristi - Zaffelare** | 1. **GVB De Sprankel,** Kloosterstraat 33 te 9080 Lochristi (instellingsnummer: 021527)
 |  |  |  | 3/36(lager) | 4/36 |  | 2/36 (PBa) |
| 1. **GVB De Weg-Wijzer,** Zaffelare-Dorp 2 te 9080 Lochristi (instellingsnummer: 021535)
 |  |  |  | 12/36(lager) | 7/36 |  | 4/36 (PBa) |
| **SCHOOLBESTUREN** | **ONDERWIJS-INSTELLINGEN** | **Vacante betrekking/betrekkingen in wervingsambt die voor vaste benoeming in aanmerking komt/komen** |
| **AMBTEN EN AANTAL PRESTATIE-EENHEDEN PER WEEK** |
| **KLEU-TER-****ONDER-WIJZER****ASV** | **ONDER-WIJZER****ASV** | **PSY-CHO-****LOOG** | **ORTHO-****PEDA-GOOG** | **LOGO-PEDIST** | **ERGO-THERA-PEUT** | **KINESI-****THERA-PEUT** | **MAAT-SCHAPPE-LIJK** **WERKER** | **ICT-COÖR-DI-****NATOR** | **ADM. MEDE-WER-KER** |
| V) VZW Sint-Lievenspoort  | 1. **BuBaO | VZW Sint-Lievenspoort**, St.- Lievenspoortstraat 129 te 9000 Gent (instellingsnr: 026864)
 |  |  |  |  | 5/30 | 5/32 |  |  | 1/36 | 3/36 (HSO)2/36 (PBa)  |

Zorgcoördinator: PBa **(Professionele Bachelor)** 85p en Ma **(Master)** 126p / ICT-coördinator: HSO 63p / PBa 82p / PBa 85p / Ma 120p / Ma 126p

Administratieve medewerker: HSO 63p / PBa 82p / Ma 120p / AN **(Anderstalige Nieuwkomers)**

**\*=** ‘onder voorbehoud van verificatie AN-uren’

1. De vacante betrekkingen in internaten en andere instellingen die niet behoren tot een scholengemeenschap, moeten enkel worden meegedeeld aan alle instellingen van het eigen bestuur. [↑](#footnote-ref-1)
2. [http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex](http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/) > rubrieken > wetgeving > personeel > administratief statuut > gesubsidieerd onderwijs (uitsluitend) > 27/03/1991. [↑](#footnote-ref-2)
3. De datum van 30 juni geldt vanaf 2015 ook voor de administratief medewerker. [↑](#footnote-ref-3)
4. Voor benoeming in instellingen die niet tot een scholengemeenschap behoren, moet de dienstanciënniteit bereikt zijn bij het betrokken schoolbestuur. [↑](#footnote-ref-4)
5. Het is niet verplicht om als eis te stellen dat het personeelslid bij het schoolbestuur in kwestie een dienstanciënniteit bereikt heeft van 360 dagen, waarvan 240 effectief. Hier wordt vermeld welk(e) schoolbestuur/schoolbesturen deze eis stelt/stellen. Indien geen enkel schoolbestuur deze eis zou stellen, wordt deze zin verwijderd. [↑](#footnote-ref-5)
6. Als het personeelslid de evaluatie met eindconclusie "onvoldoende" kreeg in een school die *niet* behoort tot een scholengemeenschap, dan geldt deze bepaling voor alle scholen van dit schoolbestuur die niet behoren tot een scholengemeenschap. [↑](#footnote-ref-6)